



São Paulo, 26 de agosto de 2024.

GR/CIRC/256

Senhor(a) Dirigente

Conforme é de seu conhecimento, o Conselho Universitário, em sessão de 20 de agosto de 2024, aprovou Resolução por meio da qual a Universidade de São Paulo estabelece sua missão, sua visão e seus valores.

Declara-se, assim, à sociedade que esta Universidade tem como missão: *“Formar profissionais líderes e cidadãos conscientes de seu papel social. Produzir, transmitir e aplicar o saber e a ciência em benefício da sociedade, por meio de ensino, pesquisa, inovação, extensão, cultura, arte e difusão do conhecimento”*; que a USP tem como visão: *“Ser reconhecida nacional e internacionalmente por sua liderança e qualidade na formação de profissionais, pesquisa, impacto no desenvolvimento social, inovação, cultura, arte, diversidade, meio ambiente e sustentabilidade”*; e que esta Instituição tem como valores: *“Guiar-se pela excelência acadêmica, respeito aos direitos humanos e compromisso com a democracia. Na qualidade de instituição pública, orientar-se pela autonomia universitária, ética, equidade, diversidade, colaboração interinstitucional, sustentabilidade e responsabilidade social”*.

A deliberação do Conselho Universitário foi o passo mais recente de um processo de reflexão e discussão que contou com a participação de todas as Unidades de Ensino, Museus, Institutos Especializados e órgãos da gestão, e mesmo de egressos da Universidade, em um ciclo de consultas, análises e *workshops* dedicados a esse fim (vide Ofícios Circulares GR/CIRC/393, de 20.12.2023; GR/CIRC/24, de 05.02.2024; e GR/CIRC/141, de 09.05.2024).



A partir da discussão da missão, da visão e dos valores ora homologados pelo Conselho Universitário, foi possível traçar 12 (doze) grandes objetivos estratégicos para a Universidade de São Paulo, sendo 2 (dois) alinhados tematicamente a cada Pró-Reitoria e 2 (dois) afetos à gestão ou administração universitária de um modo geral. São eles:

Universidade de São Paulo		
Pró-Reitoria	Objetivos Estratégicos	MNÊMICOS
PRG	Formar cidadãos(ãos) profissionalmente capacitadas(os) a enfrentar desafios da sociedade contemporânea em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.	FORMAR PROFISSIONAIS CIDADÃOS
PRPG	Ampliar a colaboração da pós-graduação nacional e internacionalmente para o aprimoramento da formação de mestres e doutores e o avanço da ciência e tecnologia.	AMPLIAR COLABORAÇÃO
PRIP	Promover a diversidade e equidade socioeconômica, de gênero e étnico-racial na USP e em ações transversais em Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão e Convivência.	PROMOVER DIVERSIDADE
PRPI	Fortalecer a cultura de empreendedorismo/ inovação e seu suporte jurídico-administrativo na Universidade.	FORTALECER CULTURA DE INOVAÇÃO
PRCEU	Valorizar atividades de extensão na carreira docente e de servidores técnico-administrativos.	VALORIZAR ATIVIDADES DOCENTES
Gestão	Aprimorar as condições de trabalho, promover capacitação, políticas de avaliação contínua e desenvolvimento de carreira, para valorização profissional dos servidores técnico-administrativos e docentes.	APRIMORAR CONDIÇÕES DE TRABALHO
PRIP	Promover inclusão e permanência estudantil de qualidade para discentes de graduação e pós-graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica.	PROMOVER INCLUSÃO - PERMANÊNCIA
PRPG	Fortalecer o engajamento da pós-graduação em questões de interesse da sociedade, enfatizando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a interdisciplinaridade.	FORTALECER ENGAJAMENTO DA SOCIEDADE
PRG	Valorizar as atividades de ensino e aprimorar a formação pedagógica docente	VALORIZAR FORMAÇÃO PEDAGÓGICA
PRPI	Aprimorar as condições de infraestrutura e protocolos de pesquisa na USP.	AMPLIAR INFRAESTRUTURA DE PESQUISA
PRCEU	Aprimorar a divulgação das atividades de cultura e extensão da USP para a sociedade.	APRIMORAR DIVULGAÇÃO DE ATIVIDADES
Gestão	Investir em infraestrutura, manutenção e seguridade do patrimônio da Universidade.	INVESTIR INFRAESTRUTURA

De sua vez, a partir desses grandes objetivos estratégicos da USP, foi possível que, no âmbito de cada Pró-Reitoria, fossem traçados outros 8 (oito) objetivos que, relacionando-se entre si com coerência e sinergia, viabilizassem o alcance dos 2 (dois) objetivos estratégicos maiores a ela afetos. Também em relação à governança, foi possível traçar 8 (oito) objetivos que instrumentalizam o alcance dos 2 (dois) objetivos maiores da gestão.

O material anexo ao presente ofício, que contém toda a listagem dos objetivos estratégicos gerais e setoriais, também demonstra como cada um desses objetivos se relaciona diretamente com a missão, com a visão e/ou com os valores previamente estabelecidos para a Universidade (vide quadros com cores). No mesmo sentido, os gráficos identificados como “mapas de objetivos”, demonstram como os



objetivos setoriais de cada Pró-Reitoria se relacionam entre si para o alcance dos objetivos estratégicos gerais da USP.

Especificamente, os próximos passos desse planejamento envolverão traçar, até dezembro/2024, indicadores, nível de desempenho e plano de ação para o alcance de cada um dos 60 (sessenta) objetivos estratégicos acima mencionados, para posterior acompanhamento, com apoio do Escritório de Gestão de Indicadores de Desempenho Acadêmico (EGIDA).

De um modo geral, espera-se que tanto a missão, a visão e os valores quanto esses objetivos estratégicos permeiem as atividades da Universidade em cada eixo de sua atuação, pautando as tomadas de decisão de forma refletida por seus agentes, conscientes dos destinos e rumos que se almejam para a USP e do papel que a instituição desempenha na sociedade.

Desde já agradecendo pela colaboração de V. Sa. nessa empreitada, renovamos nossas cordiais saudações.

Carlos Gilberto Carlotti Junior
Reitor

Universidade de São Paulo	
Pró-Reitoria	Objetivos Estratégicos
PRG	Formar cidadãs(ãos) profissionalmente capacitadas(os) a enfrentar desafios da sociedade contemporânea em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
PRPG	Ampliar a colaboração da pós-graduação nacional e internacionalmente para o aprimoramento da formação de mestres e doutores e o avanço da ciência e tecnologia.
PRIP	Promover a diversidade e equidade socioeconômica, de gênero e étnico-racial na USP e em ações transversais em Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão e Convivência.
PRPI	Fortalecer a cultura de empreendedorismo/ inovação e seu suporte jurídico-administrativo na Universidade.
PRCEU	Valorizar atividades de extensão na carreira docente e de servidores técnico-administrativos.
Gestão	Aprimorar as condições de trabalho, promover capacitação, políticas de avaliação contínua e desenvolvimento de carreira, para valorização profissional dos servidores técnico-administrativos e docentes.
PRIP	Promover inclusão e permanência estudantil de qualidade para discentes de graduação e pós-graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica.
PRPG	Fortalecer o engajamento da pós-graduação em questões de interesse da sociedade, enfatizando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a interdisciplinaridade.
PRG	Valorizar as atividades de ensino e aprimorar a formação pedagógica docente
PRPI	Aprimorar as condições de infraestrutura e protocolos de pesquisa na USP.
PRCEU	Aprimorar a divulgação das atividades de cultura e extensão da USP para a sociedade.
Gestão	Investir em infraestrutura, manutenção e seguridade do patrimônio da Universidade.

Legenda de Cores:

MISSÃO destacada em laranja

VISÃO destacada em lilás

VALORES destacada em verde

Pró-Reitoria de Graduação
Objetivos Estratégicos
Formar cidadãs(ãos) profissionalmente capacitadas(os) a enfrentar desafios da sociedade contemporânea em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
Valorizar as atividades de ensino e aprimorar a formação pedagógica docente.
Incrementar o emprego de indicadores dos cursos de graduação para avaliação e aperfeiçoamento do ensino.
Atualizar os currículos em consonância com demandas da sociedade alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
Promover educação inclusiva no ensino de graduação.
Promover experiências de aprendizagem que formem estudantes para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo.
Ampliar a adoção de métodos ativos e estratégias de aprendizagem colaborativa.
Incorporar novas tecnologias de informação e comunicação no ensino de graduação.
Aprimorar e sistematizar a avaliação de disciplinas de graduação.
Compartilhar experiências e práticas com outras instituições de ensino superior que enriqueçam a formação de estudantes para inserção no mercado de trabalho.

Pró-Reitoria de Pós-Graduação
Objetivos Estratégicos
Atualizar continuamente e de forma integrada a estrutura acadêmica e as atividades de ensino, pesquisa e extensão da pós-graduação.
Promover a inovação contínua nos métodos de ensino e aprendizagem para formação de docentes comprometidos com a qualidade educacional.
Promover programas educacionais que incentivem valores éticos, habilidades socioemocionais, pensamento crítico, criatividade, colaboração e liderança para pós-graduandos.
Promover a internacionalização dos programas de pós-graduação.
Fomentar a interação de discentes de graduação com os programas de pós-graduação.
Promover ações para a captação de recursos externos pelos programas de pós-graduação para a condução de suas atividades.
Aumentar a participação de servidores em cursos de aprimoramento profissional visando ao fortalecimento das atividades da pós-graduação.
Promover desenvolvimento contínuo dos programas de pós-graduação.

Legenda de Cores:

MISSÃO destacada em laranja

VISÃO destacada em lilás

VALORES destacada em verde

Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação
Objetivos Estratégicos
Promover pesquisa e empreendedorismo para geração de impacto na sociedade .
Ampliar a captação de financiamento internacional para pesquisas de impacto global .
Apoiar docentes e pesquisadores nas atividades administrativas, propiciando maior dedicação às atividades-fim .
Promover interdisciplinaridade e integração na pesquisa visando aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável .
Aprimorar a divulgação qualificada dos resultados de pesquisa e inovação à sociedade .
Fortalecer atividades de pesquisa e inovação , ampliando a interação com organizações públicas e privadas .
Promover o empreendedorismo por processos de mentoria e incubação para inovação tecnológica .
Integrar atividades de pesquisa ao ensino e extensão , por meio de interdisciplinaridade e intersectorialidade .

Pró-Reitoria de Cultura e Extensão
Objetivos Estratégicos
Orientar as ações de cultura e extensão com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável .
Promover maior participação da sociedade e das comunidades em ações de cultura e extensão da USP.
Consolidar a curricularização das atividades de extensão .
Fortalecer o papel da USP como interlocutora ativa na construção de políticas públicas .
Ampliar a interdisciplinaridade nas atividades de cultura e extensão .
Promover interação de egressos em ações de cultura e extensão integradas à pesquisa .
Avaliar o impacto social das ações de cultura e extensão .
Qualificar profissionais para a captação de recursos voltados à cultura e extensão .

Legenda de Cores:

MISSÃO destacada em laranja

VISÃO destacada em lilás

VALORES destacada em verde

Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento
Objetivos Estratégicos
Produzir, analisar e divulgar indicadores do impacto das políticas de inclusão e pertencimento sobre os discentes.
Promover políticas que visem à integridade da saúde mental dos discentes, docentes e servidores técnico-administrativos.
Divulgar a relevância da diversidade étnico-racial, socioeconômica e de gênero para a produção científica e o desenvolvimento social.
Aprimorar políticas de inclusão e acessibilidade para pessoas com deficiência (PcD).
Promover políticas de igualdade e respeito ao gênero das pessoas.
Promover ações que visem a sustentabilidade, justiça social, reparação, memória e melhoria na qualidade de vida com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
Compartilhar políticas, experiências, recursos e boas práticas relacionadas ao desenvolvimento de ações afirmativas e de acolhimento em diálogo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
Promover políticas com foco no bem-estar da comunidade universitária.

Gestão e Governança
Objetivos Estratégicos
Promover a eficiência e a eficácia dos processos técnico-administrativos.
Ampliar e aperfeiçoar mecanismos de captação e gestão de recursos.
Melhorar o suporte técnico de compras (orientações e esclarecimentos para processos de compras, elaboração de editais e processos de contratação).
Melhorar a execução de políticas de saúde e qualidade de vida dos servidores técnico-administrativos e docentes.
Ampliar a transparência nos processos e trâmites internos da universidade.
Prover maior suporte à execução orçamentária.
Aperfeiçoar a orientação aos dirigentes para contratação de novos servidores.
Aprimorar os processos de contratação de servidores técnico-administrativos e docentes.

Legenda de Cores:

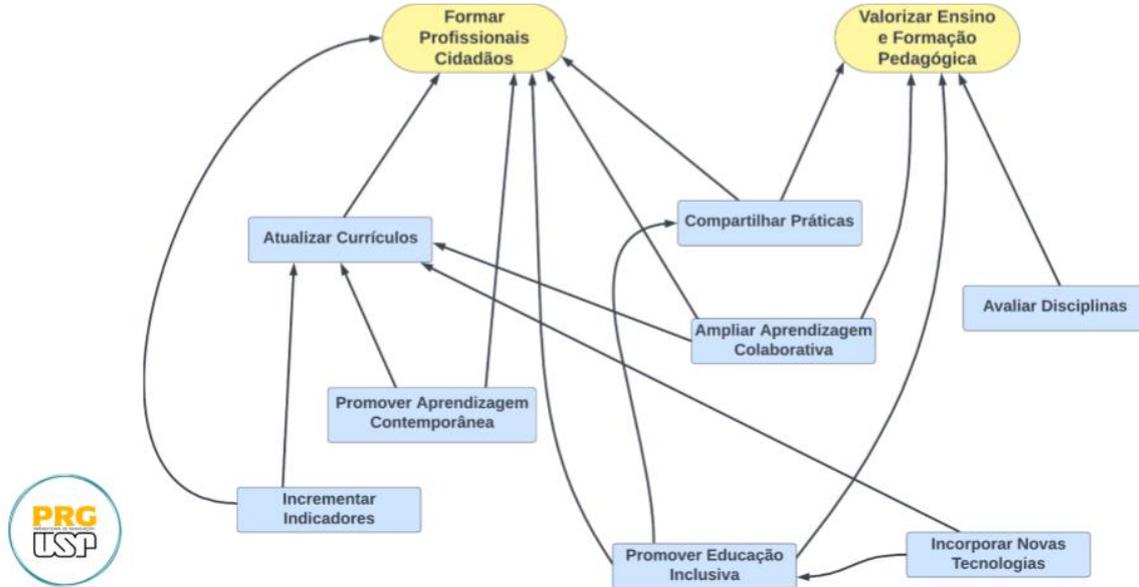
MISSÃO destacada em laranja

VISÃO destacada em lilás

VALORES destacada em verde

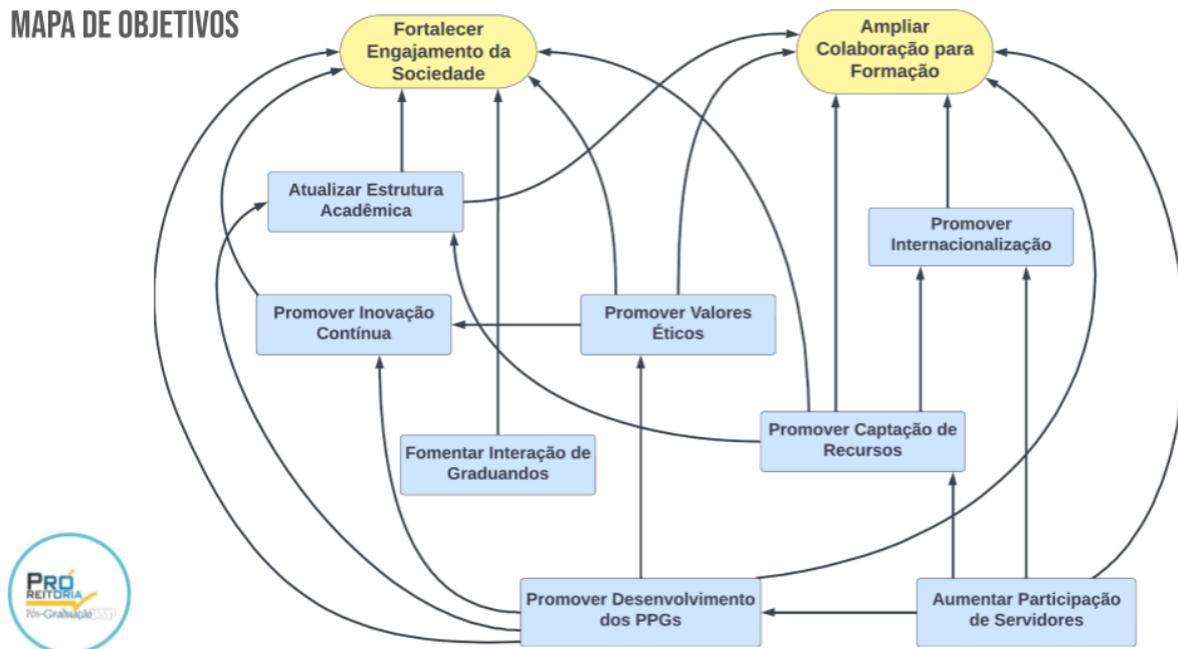
Pró-Reitoria de Graduação

MAPA DE OBJETIVOS



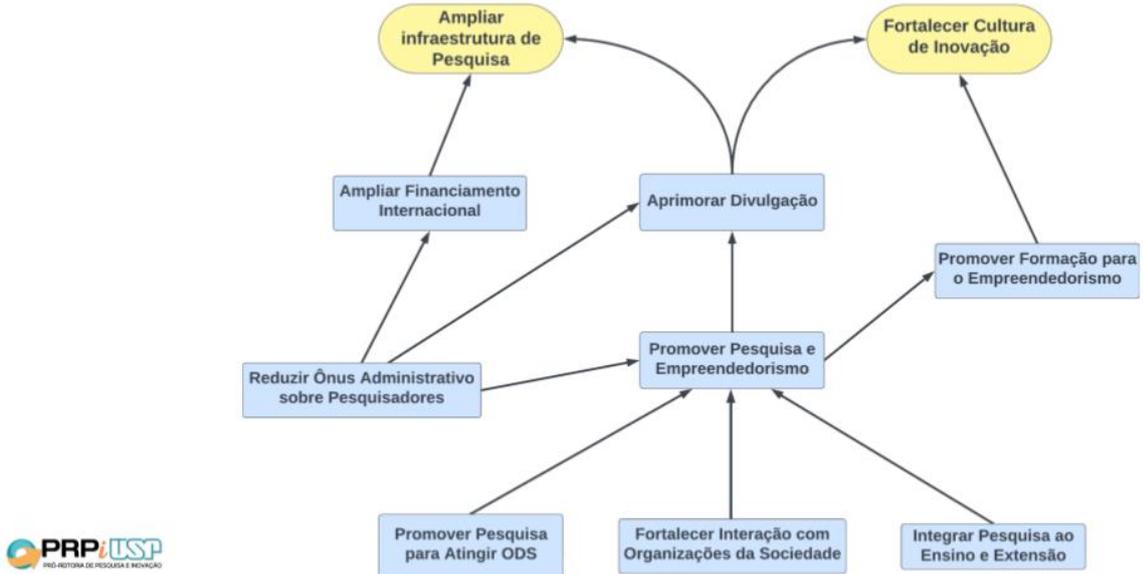
Pró-Reitoria de Pós-Graduação

MAPA DE OBJETIVOS



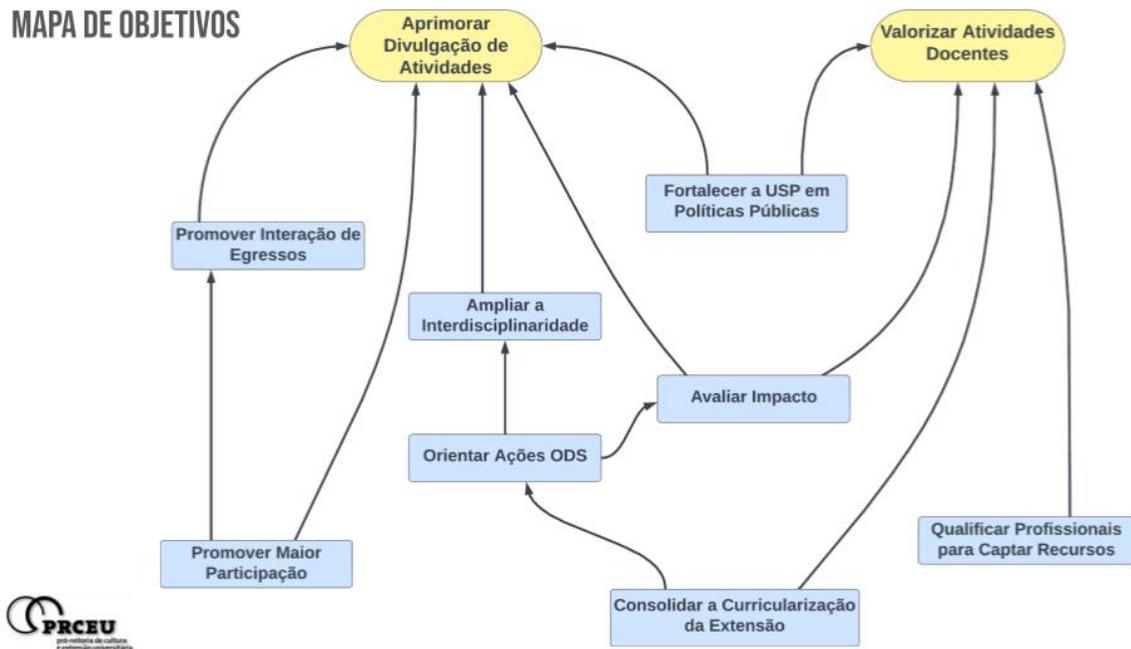
Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação

MAPA DE OBJETIVOS



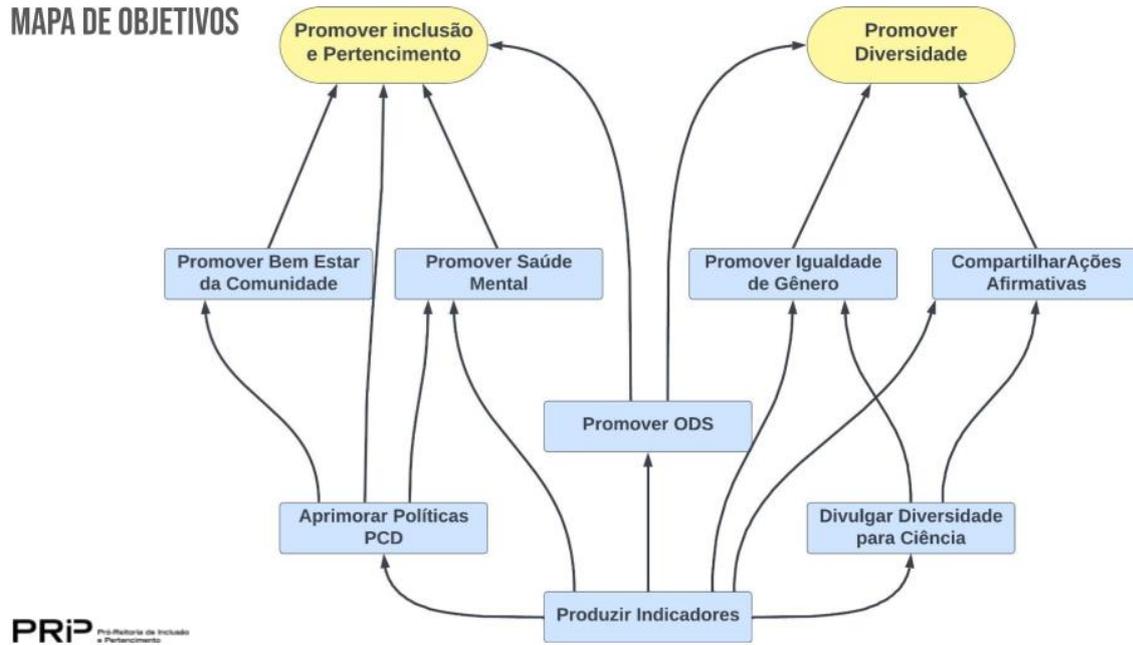
Pró-Reitoria de Cultura e Extensão

MAPA DE OBJETIVOS



Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento

MAPA DE OBJETIVOS



Gestão e Governança

MAPA DE OBJETIVOS

